

# MGT14 / Le manager, pilote de la performance de ses équipes

**Durée:** heures ( jours)

*Indicateur Qualité : Satisfaction de la formation : 9,3/10 (mise à jour 2024)*

## Profils des stagiaires

- Tout manager hiérarchique.

## Prérequis

- Aucun.

## Objectifs pédagogiques

- Élaborer son tableau de bord.
- Piloter son activité et l'activité de son équipe.
- Donner du sens à la création de valeur.
- Favoriser l'engagement pour la performance des collaborateurs.

## Contenu de la formation

- Clarifier les éléments de son tableau de pilotage
  - Définir ce que l'on veut mesurer.
  - Construire son tableau de bord.
  - Communiquer sur les indicateurs.
  - Définir la périodicité de chaque outil de pilotage.
  - Mise en situation
  - Training : sélectionner les indicateurs pertinents.
- Piloter l'activité en lien avec les objectifs de résultats
  - Organiser les reportings vers l'équipe.
  - Mettre en place le suivi individuel de la performance.
  - Mise en situation
  - Training : recadrer individuellement et collectivement.
- Animer l'équipe pour suivre la performance
  - Passer des compétences individuelles à la performance.
  - Manager l'équipe avec des attendus de résultats collectifs.
  - Développer l'intelligence collective pour obtenir les résultats.
- Analyser et partager les résultats
  - Se doter d'indicateurs permettant une analyse à moyen terme.
  - Établir le lien entre les résultats obtenus et les outils de reconnaissance : rémunération, évolution de missions.
  - Bâtir son plan de pilotage annuel.

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

### Moyens pédagogiques et techniques

## **JOBGING PARTNER®**

17 bis rue des Charmettes

62170 ST JOSSE

Email: [c.lefort@jobbing-partner.com](mailto:c.lefort@jobbing-partner.com)

Tel: 03 21 06 45 39



### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**