

MGT16 / Devenir un manager coach : les outils

Vous êtes manager, directeur et vous souhaitez évoluer dans vos pratiques pour mieux fédérer vos équipes ? En ajoutant des outils issus du coaching et en adaptant votre posture, vous pourrez mieux accompagner vos collaborateurs.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Indicateur Qualité : Satisfaction de la formation : 9,5/10 (mise à jour 2024)

Profils des stagiaires

- Tout manager hiérarchique ou transversal

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Intégrer les 6 outils du coaching à ses pratiques managériales
- Utiliser l'approche coaching et organiser la démarche d'accompagnement
- Fixer les objectifs de changement et mesurer les progrès

Contenu de la formation

- Outil 1 : Le feedback pour faire émerger la demande de coaching
 - Susciter la prise de conscience des changements nécessaires
 - Identifier la situation et les améliorations souhaitées
- Outil 2 : La "grille RPBDC" pour cadrer et contractualiser la démarche
 - Clarifier la situation et poser le cadre : "Réel, Problème, Besoin".
 - Sécuriser la relation de coaching : définir la Demande et le résultat attendu et Contractualiser la relation.
- Outil 3 : "Le dispositif de contrat spécifique pendant le temps de l'accompagnement"
 - Fixer les objectifs à atteindre
 - Organiser le processus pendant le temps de l'accompagnement
 - Clarifier avec le collaborateur son rôle dans cette situation
- Outil 4 : Méthodes d'écoute et de reformulation pour réussir l'accompagnement
 - Mener les entretiens
 - Améliorer sa pratique des fondamentaux relationnels
- Outil 5 : "Le projet professionnel individuel"
 - Clarifier les valeurs et les aspirations du collaborateur.
 - Accorder l'importance et la place nécessaire aux émotions.
- Outil 6 : "Le processus d'accompagnement du changement"
 - Pratiquer le recadrage opérationnel.
 - Faire face aux résistances et inciter à l'action.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

JOBGING PARTNER®

17 bis rue des Charmettes
62170 ST JOSSE

Email: c.lefort@jobbing-partner.com

Tel: 03 21 06 45 39



Moyens pédagogiques et techniques

- Travail sur paper board
- Séance en Equicoaching
- Support pédagogique
- Visionnage de cas pratiques
- Livret stagiaire

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluation des compétences acquises via un quizz
- Mise en situation