

MGT17 / Développer l'intelligence collective de son équipe

Comment favoriser l'émergence et l'expression de l'intelligence collective dans vos projets et dans votre entreprise ? Cette formation vous montrera une approche managériale nouvelle et créatrice de valeur ajoutée et vous apportera les clés pour fédérer, stimuler votre équipe et renforcer son efficacité.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Indicateur Qualité : Satisfaction de la formation : 9,6/10 (mise à jour 2024)

Profils des stagiaires

- Managers et toute personne souhaitant trouver les outils de la performance humaine au sein de son équipe en accédant à la compréhension de l'intelligence collective.

Prérequis

- Aucune connaissance particulière.
- ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme LEFORT, référente handicap, à l'adresse suivante c.lefort@jobbing-partner.com pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

Objectifs pédagogiques

- À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :
- Développer la performance collective au service du résultat
- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

Contenu de la formation

- Comprendre l'intelligence collective
 - Intégrer les neurosciences au cœur de la performance.
 - Intégrer le passage de l'Homo sapiens vers l'Homo "communicans".
 - Prendre conscience des outils de la communication et des nouvelles technologies.
 - Travaux pratiques : Exercices de prise de conscience de son potentiel de communication.
- Développer son potentiel et sa motivation de manager
 - Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions. - Développer son charisme, asseoir son leadership.
 - Identifier ses leviers propres.
 - Construire son assertivité et son "empowerment".
 - Renforcer sa personnalité et la mettre au service du collectif.
- Favoriser l'efficacité et la performance de chacun dans l'équipe
 - S'inspirer des méthodes Agiles.
 - Valoriser chacun et coordonner les compétences en temps réel.
 - Réaliser un diagnostic de la transformation et de la réussite d'une équipe.
 - Développer l'intelligence créative et émotionnelle de chacun.
 - Valider le réseau d'intelligence collective créé pendant la formation.
- Plan d'Action Personnel de progrès
 - Autoanalyse/autodiagnostic.
 - Eclairer ses talents.
 - Définir son plan de développement personnel

JOBING PARTNER®

17 bis rue des Charmettes

62170 ST JOSSE

Email: c.lefort@jobbing-partner.com

Tel: 03 21 06 45 39



Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, JOBBING PARTNER fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques... Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.